

Rekenkamercommissie Vallei en Veluwerand

P/a Gemeente Barneveld
Postbus 63
3770 AB Barneveld
Tel: 0342 - 495 911

Gemeenteraad Nijkerk

Barneveld, 24 oktober 2008

Ons kenmerk:	verzonden op:
Behandelend ambtenaar: B. Does	e-mailadres: b.does@barneveld.nl
Doorkiesnummer: 830	met kenmerk:
Uw brief van:	
Bijlage(n): 1	
Onderwerp: Doorwerkingsonderzoek Budgetbewakingsysteem op de personele lasten	

Beste leden van de gemeenteraad,

In 2006 heeft de rekenkamercommissie Nijkerk op verzoek van de gemeenteraad een quickscan uitgevoerd naar het budgetbewakingsysteem op de personele lasten. Aanleiding was een overschrijding op het personeelskostenbudget, terwijl hiervoor juist een bezuinigingsstaakstelling was opgenomen. De raad heeft in oktober 2006 ons onderzoeksrapport (met conclusies en aanbevelingen) ontvangen.

Onderzoek 2006

Belangrijkste conclusie destijds was dat “het budgetbewakingsysteem op personele lasten als technisch systeem goed is ingericht. De instrumenten hadden naar behoren kunnen functioneren, hoewel enkele normen meer expliciet gesteld hadden kunnen worden. Het systeem bleek echter niet ‘calamiteitenproof’. De reorganisatie, vacaturestop en de omstandigheden binnen de sector MO (ziekteverzuim, regionale ontwikkelingen) leidden tot een grote discontinuïteit in de sector op management en control. Hierdoor ontstonden overdrachtsproblemen en misverstanden. Te lang is gevaren op het kompas van integraal management. In de AO/IC is onvoldoende rekening gehouden met toetsen op kwaliteit van kwetsbare processen.”

Doorwerking van de aanbevelingen

De rekenkamercommissie (inmiddels ‘rekenkamercommissie Vallei en Veluwerand’) blikt zo’n twee jaar na afloop van een onderzoek altijd terug op het effect van het onderzoek. De twee belangrijkste vragen zijn:

- In hoeverre zijn de aanbevelingen uit het rapport in de praktijk gebracht?
- In hoeverre worden deze aanbevelingen door de gemeente als effectief beoordeeld?

In bijgevoegde notitie treft u de resultaten van ons doorwerkingsonderzoek naar de wijze waarop uitvoering is gegeven aan de aanbevelingen.

Conclusies en aanbevelingen van het doorwerkingsonderzoek

Wij komen over de doorwerking tot vijf conclusies. Beknopt weergegeven luiden deze als volgt:

1. Het oorspronkelijke rapport bevatte stevige conclusies en aanbevelingen. Het heeft ook gediend als katalysator voor raad, college en ambtelijke organisatie doordat het inzicht gaf in de oorzaken van de overschrijdingen en aanbevelingen deed voor de toekomst;
2. De besluitvorming over dit rapport in de gemeenteraad was niet helemaal duidelijk;
3. Het college en de ambtelijke organisatie zijn doordrongen van de noodzaak het personeelsbudget strikt te bewaken en hebben de nodige maatregelen getroffen;
4. Nagenoeg alle aanbevelingen waarmee de raad al dan niet expliciet heeft ingestemd zijn uitgevoerd;
5. De rol en positie van concerncontrol in relatie tot bestuur, directie en ambtelijke organisatie is een aandachtspunt.

De rekenkamercommissie doet naar aanleiding van het doorwerkingsonderzoek de volgende drie aanbevelingen.

1. Het is gewenst dat de rapporten van de Rekenkamercommissie in het vervolg met een voorstel en een ontwerp besluit aan de raad worden voorgelegd.
2. De huidige systematiek van bewaking van de personeelskosten moet worden gecontinueerd.
3. Het is gewenst goed te kijken naar de positie en het functioneren van de concerncontrol.

Hiermee is het onderzoek naar het budgetbewakingsstelsel van de personele lasten definitief afgerond.

Met vriendelijke groet,

De heer drs. J.P.P. van Dort
Voorzitter rekenkamercommissie
Vallei en Veluwerand

Mevrouw drs. B.C.J. Does
Secretaris rekenkamercommissie
Vallei en Veluwerand

Cc College van burgemeester en wethouders